

# NEWSLETTER

**Novembre 2022 – mars 2023**

Cette troisième newsletter du projet SKY - Skills for long-term unemployed vous tient informés des avancées du projet et des événements à venir.

Pour rappel, le projet SKY vise à permettre à des chômeurs de longue durée d'acquérir des compétences valorisables par la mise en place de formation de courte durée et proposer un outil complémentaire (micro-formation et certification partenariales) aux organismes en charge de leur formation et de leur accompagnement.

## Analyse des gestes professionnels

Après avoir identifié les besoins des employeurs et les secteurs dans lesquels créer les micro-formations, les partenaires du projet ont élaboré avec l'aide de l'expert externe un guide pour l'analyse des gestes professionnels. Le geste professionnel correspond à la tâche réalisée par un travailleur dans son environnement de travail. Le geste professionnel se décrit en 5 étapes : du plus large au plus précis. Les étapes pour examiner un geste professionnel correspondent à la démarche suivante :

Regarder, Voir, Observer, Analyser, Comprendre

Etape 1 **Regarder** : on considère l'environnement de travail dans son ensemble

- Le lieu de travail (en intérieur ou en extérieur)
- Les conditions de l'environnement (espace large ou restreint, éclairage, bruits, odeurs, fumées, encombrement de matériels et de marchandise, nombre de personnes ensemble sur une machine, etc.)

Etape 2 **Voir** : on étudie le poste de travail plus spécifiquement

- Examiner le ou les équipements du poste de travail
- Les ressources matérielles
- Les approvisionnements en matières autour du poste
- Les matériels autour du poste (bacs, containers, équipements de protection collective, système de sécurité, etc.)
- Le produit en fabrication sur le poste

Etape 3 **Observer** : l'homme/la femme face à la machine (son ergonomie : comment il/elle est)

- La posture de travail (position debout, assise, penchée, etc.)
- Les équipements de protection individuels - EPI - (masque, gants, casque, blouse, lunettes, chaussures de sécurité, etc.)

Etape 4 **Analyser** : l'action au travail (Comment le travailleur agit sur son poste de travail)

- Attitudes que le travailleur prend pour utiliser les outils et les machines
- Utilisation des mains, des yeux, des bras, des jambes pour actionner un équipement
- Techniques de manipulation d'un équipement



## Etape 5 **Comprendre** : description de son rôle dans le travail

- Comprendre son positionnement dans le processus de fabrication d'un produit
- Interdépendance avec les autres travailleurs (rapidité d'exécution de la tâche, conséquences de ma pratique sur la production, etc.)
- Précision, exactitude, vitesse de mes mouvements, etc.
- Relations avec la hiérarchie, avec les collègues, avec les autres services, etc.
- Connaître la finalité de son travail (à quoi ça sert, pourquoi et pour qui)
- Proposition d'analyse du geste professionnel
- L'analyse du geste professionnel est à effectuer directement en entreprise auprès des travailleurs eux même.

### LIRE LE GUIDE

L'analyse des gestes professionnels selon ces 5 étapes devrait permettre l'identification des gestes professionnels qui feront l'objet de micro-formations pour les chômeurs de longue durée, qui sont les prochaines étapes du projet SKY.

### Webinars transnationaux

**25/01/23**

Le webinar, organisé par le partenaire français Association de Gestion des Fonds Européens - AGFE, s'est déroulé en ligne et a rassemblé une quarantaine de participants français et européens.

L'événement a permis aux partenaires de découvrir l'ampleur du partenariat nécessaire à la réussite du projet SKY et les processus originaux mis en place par l'AGFE et de ses partenaires associés notamment les trois groupes projet « micro-formation » organisés autour d'un trinôme associant employeur et salarié, structure de solidarité et organisme de formation. Ils ont également découvert que la sélection du public pour les micro-formations se juxtaposerait sur les circuits d'entrée/sortie des Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi de Cergy-Pontoise et de Roissy pays de France afin de s'assurer de cibler spécifiquement un public en risque d'exclusion durable du marché du travail.

**15/03/23**

Ce webinar organisé par la Mission Régionale pour l'Insertion et l'Emploi de Charleroi - MIREC a rassemblé presque 60 participants. Intitulé "Pratiques d'intermédiation : L'importance des relations avec les entreprises pour l'insertion durable des chômeurs/euses de longue durée", ce séminaire a permis à la MIREC de présenter les outils utilisés au Centre d'Évaluation des Potentialités, premier accueil à la MIREC. Mais aussi le principe d'intermédiation et de médiation active, on entend une intervention directe sur le processus d'établissement d'une offre d'emploi qui se construit réciproquement avec l'employeur. Là où l'intermédiation intervient dans un second temps avec une création indépendante de l'offre. Le séminaire était également l'occasion pour la MIREC de présenter les gestes professionnels sélectionnés qui feront l'objet de micro-formations.

